

## LE MANAGEMENT DE TRANSITION A ÉVOLUÉ PENDANT LA CRISE



**Philippe Jauffret,**  
directeur du  
bureau lyonnais  
de Delville  
Management

**Les missions du manager de transition ont évolué depuis le début de la pandémie. De nouveaux défis organisationnels en entreprise se révèlent ainsi dans une perspective de reprise économique.**

Avec 150 missions déjà programmées en 2021, Delville Management, spécialiste du management de transition (30 collaborateurs, 21 M€ de chiffre d'affaires), présent sur Lyon, témoigne d'une certaine émulation dans les entreprises. « Nous n'avons pas interrompu nos missions depuis un an, malgré une baisse d'activité en mai-juin-juillet dernier », explique Patrick Abadie président de Delville Management. Constituée d'un réseau d'experts (majoritairement des fonctions de directions) qui interviennent dans l'urgence lorsqu'une entreprise va mal, la structure a vu évoluer ses missions depuis 10 ans. « En 2010, les

opérations de restructuring dans des environnements difficiles représentaient 50 % de notre activité, aujourd'hui elle ne représentent que 20 %. Au fil du temps, les missions de transformation des organisations se sont multipliées et représentent 80 % de notre activité aujourd'hui. Nous avons par exemple récemment missionné des directeurs financiers pour soutenir des stratégies de croissance, soit pour lever des fonds soit pour négocier des besoins en fonds de roulement », complète Patrick Abadie. Le dirigeant note également l'émergence de problématiques RH et des relations de plus en plus tendues entre les actionnaires et les directions d'entreprises.

### L'industrie en région

En région Auvergne-Rhône-Alpes, Delville Management intervient plutôt dans le secteur industriel. « De nouvelles opportunités sont apparues pour les entreprises

depuis un an. Nous avons ainsi accompagné une ETI du secteur de la Pharma (300 M€ de chiffre d'affaires) dans une opération de fusion et acquisition. J'ai alors impliqué en mission un directeur juridique spécialisé dans ce type d'opérations pour mener à bien cette mission complexe », explique Philippe Jauffret, directeur de Delville Management à Lyon. S'il confirme une sortie de crise proche, avec une activité qui est déjà repartie dans plusieurs secteurs, ce dernier n'exclut pas des segments toujours en forte tension, ne serait-ce par les effets d'une économie mondialisée qui pèse sur certaines filières d'approvisionnement (bois, métal...). Philippe Jauffret évoque également le défi du refinancement de la dette, qui se fait attendre et un enjeu de talents dans la perspective de reprise et de développement de nouveaux projets d'entreprises.

J.T.

### FLEX OFFICE À LA PART-DIEU

La foncière immobilière Dentressangle a confié à Deskeo la commercialisation et la gestion de 1500m<sup>2</sup> de bureaux flexibles opérés en marque blanche au sein de l'immeuble Part-Dieu Central. Selon Benjamin Teboul, cofondateur de Deskeo, « le contexte actuel incite les entreprises à aller vers plus de flexibilité. Le bureau doit permettre de combiner culture d'entreprise, productivité et une expérience utilisateur optimale ». Avec plus de 200 clients et 150 000m<sup>2</sup> d'espaces aménagés depuis sa création, Deskeo accompagne de nombreuses entreprises, de la recherche de leurs bureaux à leur aménagement et propose également de prendre en charge la gestion opérationnelle des bureaux, comme le nettoyage, la fourniture de fontaines à eau et de machines à café avec les consommables, ou encore l'équipement IT et la maintenance. Deskeo se positionne comme un interlocuteur unique de la gestion de bureau. L'immeuble Part-Dieu Central accueillera ses premiers occupants à partir du 2 novembre 2021. En parallèle de la surface opérée par Deskeo, Part-Dieu Central proposera également des bureaux sous la forme d'une offre de bail classique.

J.T.